

健康投資

- 運動機会の創出と運動習慣促進
- 生産性を高める生活習慣の支援
- 健康診断・健康補助制度
- ラインケア教育
- 高年齢従業員の労働環境整備
- 女性の健康保持・増進
- 福利厚生サービスの充実

従業員の健康課題

運動習慣

健康投資の効果

健康投資施策の取組み
状況に関する指標

健康イベント
参加者数

健康補助利用者数

健康関連
研修参加(視聴)率

コミュニケーション
促進施策参加者数

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

30分以上の運動を
週1回以上

要管理者比率

傷病休職者の発生率

福利厚生
サービスの参加率

健康関連の最終的な目標指
標

ワーキング・ジメメント

心理的安全性

プレゼンティーズム

アブセンティーズム

福利厚生満足度

健康経営の浸透状況

従業員アンケート

方針実現のための
体制・環境

健康関連
認定評価

サポート、組織的支援
(POS)、WSC等

POS/PSS

健康風土の醸成

KGI

健康経営
の目標

健康経営の推
進方針

経営方針

eNPS

安心して働き続けられる
会社への成長

ウェルビーイングの実現という大輪の「花」を咲かせる
ことを経営の根幹と考え、コロナとカラダ両面での健
康づくり、楽しく毎日を過ごすための環境づくり、将来
に向けた安心づくりの取り組みを推進

経営理念「スポーツを通して人々の人生を幸せに
します」の実現